

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования «Аналитик»**

ПРИНЯТА
на заседании педагогического совета
протокол № 4 - от
« 01 » 09 20 26

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ЧОУ ДПО
«Аналитик»
№ 17/09 от « 01 » 09 20 26
Н.В. Мамислова



Дополнительная общеразвивающая программа (для взрослых)

Наименование программы:

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (программа Б)».

Категория слушателей:

Руководители и их заместители, специалисты по охране труда, члены комитетов по ОТ.

Объем:

16 часов

Форма обучения:

Очная (с применением дистанционных технологий/электронного обучения);
Заочная (с применением дистанционных технологий/электронного обучения)

1. Общая характеристика программы

1.1. Нормативно-правовые основания разработки программы.

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») (с учётом изменений, внесённых постановлением от 30 июня 2026 г. № 805).

1.2. Область применения программы.

Дополнительная общеразвивающая программа (для взрослых) «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (программа Б)» разработана в целях осуществления единой государственной политики в сфере безопасности и охраны труда и предназначена для обучения работников и специалистов организаций, направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников по вопросам охраны труда и безопасности при выполнении работ повышенной опасности, определяемой работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

1.3. Категория слушателей:

- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

— члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

1.4. Цель и планируемые результаты освоения программы.

Приобретение обучающимися необходимых знаний по вопросам охраны труда и безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучающиеся, успешно завершившие обучение по данной Программе, будут

Знать:

- требования охраны труда;
- государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;
- уровни профессиональных рисков выявленных (идентифицированных) опасностей; меры защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов; перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);
- факторы производственной среды, влияющие либо способные оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника.

Уметь:

- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечивать единообразие его использования;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;
- определять вид необходимой первой помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий;

- своевременно оказывать (организовать оказание первой помощи) первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве;
- осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения;
- использовать и применять средства индивидуальной защиты.

Владеть:

- навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;
- навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- методами ношения и применения средств индивидуальной защиты.

Обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

- анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
- организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении; мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ

1.5. Режим занятий: 2 дня по 8 часов.

1.6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы -

Протокол по проверке знаний требований охраны труда работников организаций.

2. Содержание программы.

2.1. Учебный план

№	Наименование разделов (тем).	Всего часов	ЛЗ	ПЗ	Контроль
1	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	15	11	4	-

1.1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.	2,0	1,5	0,5	-
1.2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.	2,0	1,5	0,5	-
1.3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ.	3	2	1	-
1.4.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	2	2	-	-
1.5.	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	4	3	1	-
1.6.	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.	2	1	1	-
2.	Итоговый контроль, консультация	1	-	-	1
	ИТОГО	16	11	4	1

2.2. Календарно-учебный график

№ п/п	Наименование планирования	Календарный срок проведения
1.	Продолжительность обучения	2 дня
2.	Учебные дни	В соответствии с утвержденным годовым графиком обучения
3.	Продолжительность занятий в день	8 часов
4.	Итоговая аттестация	Практические работы, тестирование.

2.3. Рабочая программа разделов.

Раздел 1.

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Тема 1.1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Классификация выявленных опасностей:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы).

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в привязке к объектам исследования:

- видам работ;
- рабочим местам (рабочим зонам);
- по профессиям;
- структурным подразделениям и территории работодателя в целом.

Нахождение и распознавание, описание опасностей с учетом выбранного способа классификации.

Результат идентификации опасностей.

Практическое занятие: практические приемы нахождения и распознавания, описания опасностей с учетом выбранного способа классификации.

Тема 1.2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Риск. Профессиональный риск. Оценка риска. Классификация рисков.

Источники информации для выявления опасностей (анкетирование работников, опрос аудита, опыт практической деятельности и т.д.).

Практическое занятие: практические приемы оценки риска для каждой классифицированной опасности. Определение возможных проявлений и последствий идентифицированных опасностей.

Тема 1.3. Безопасные методы и приемы выполнения работ.

Безопасные методы и приемы выполнения работ в штатном режиме. Источники информации, подготовка персонала, контроль исполнения.

Структура и основные требования правил по охране труда при проведении работ (организация, требования к участникам работ, запреты, организация обеспечения безопасности при проведении работ. Характерные вредные и (или) опасные производственные факторы (опасности), профессиональные риски при выполнении работ).

Практическое занятие: практические приемы безопасных методов (БМ) и приемы выполнения работ (ПВР) при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков.

На примере профессии: **кладовщик**. БМ и ПВР при воздействии:

- движущихся машин и механизмов;
- перемещаемых и складываемых грузов;
- повышенной запыленности воздуха рабочей зоны;
- острых кромок, заусенцев, шероховатостей поверхности инструментов, оборудования и т.п.;
- недостаточной освещенности рабочей зоны;
- повышенного уровня шума и вибрации;
- опасного уровня напряжения в электрической цепи, замыкания которой может пройти через тело человека;
- пожаровзрывоопасности. (Заполняется с учетом карты по СОУТ и ОПР).

Тема 1.4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор. Условия труда по степени вредности и (или) опасности.

Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов: организационные, технические, применение СИЗ, СКВ.

Совершенствование технологических процессов и технических средств.

Организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работ.

Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ.

Тема 1.5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Средства индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Классификация средств индивидуальной защиты.

Защита работающих от загрязнений, механического травмирования, избыточного тепла и холода, агрессивных жидкостей и т.д.

Применение СИЗ в случаях, когда опасности/риски не могут быть ограничены иными мерами.

Практическое занятие: Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, или на работах, связанных с загрязнением, выдаются бесплатно специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты по типовым нормам. Например: **щитки**.

Тема 1.6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Анализ профессиональных рисков.

Разработка мер управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Практическое занятие: разработать план мероприятий по управлению профессиональными рисками по схеме:

1. Выпишите все возможные мероприятия, которые могут быть в вашей организации из Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021. №771н.
2. Запросите в бухгалтерии затраты на мероприятия текущего года.
3. Запросите в отделе кадров список действующих работников, и планы по приему новых.
4. Пообщайтесь с руководителями подразделений.
5. Ознакомьтесь с документами, в которых реализуются мероприятия по охране труда.
6. Составьте итоговый список мероприятий по степени важности.
7. Составьте смету расходов по охране труда.

3. Организационно-педагогические условия реализации программы.

3.1. Кадровые условия реализации программы.

Реализацию дополнительной профессиональной программы обеспечивают специалисты, имеющие высшее профессиональное образование по направлению.

3.2. Материально-технические условия реализации программы.

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебный класс: - 24 посадочных места	Лекции/практические занятия	<u>Оборудование учебного кабинета:</u> компьютер, с выходом в глобальную сеть ИНТЕРНЕТ, мультимедийный проектор, экран, акустическая система, доска, тренажер-

		манекен для отработки приемов реанимации, средства оказания первой помощи, средства индивидуальной защиты, средства пожаротушения, информационные плакаты; рабочее место преподавателя; рабочие места
--	--	---

3.3. Учебно-методическое обеспечение программы.

1. Конституция Российской Федерации (извлечения).
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024., вступает в силу с 01.09.2024).
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.2) от 26.01.1996 № 14-ФЗ.
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
6. Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".
7. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 24.07.23) "О специальной оценке условий труда" (вступ. в силу с 01.09.2023).
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации (ред.03.02.2025).
9. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"). (ред.30.06.2026).
10. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".
11. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".
12. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
13. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".
14. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
17. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".
18. ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 5 июля 2022 г. N 1206 О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ.
19. Приказ Минздрава РФ от 29.04.2025 N 258н "Об утверждении порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией, учетной формы извещения об установлении диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, учетной формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания, порядка учета профессионального заболевания органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, формы протокола заседания комиссии по расследованию случая профессионального заболевания"
20. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

3.4. Общие требования к организации образовательного процесса.

Программа реализуется с использованием очно-заочной формы обучения. Используются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, самостоятельная работа, практические занятия. В ходе выполнения самостоятельной работы необходимо изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, повторить материал лекций и практических занятий. При необходимости следует обратиться за консультацией и методической помощью к преподавателю. Обучение завершается итоговой аттестацией.

4. Оценка качества освоения программы

4.1. Промежуточная аттестация.

Для контроля усвоения данной дисциплины учебным планом предусмотрены следующие формы контроля: конспектирование, выполнение практической части курса.

4.2. Итоговая аттестация.

К итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по ДПП. Итоговая аттестация проводится в форме автоматизированного теста. Тест состоит из

заданий с кратким ответом: задания на выбор и запись правильных ответов из предложенного перечня ответов. На выполнение зачетной работы отводится 1 час.

4.3. Оценочные материалы.

1. Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

- a) для защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- b) для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- c) для защиты работникам, занятым на работах в особых температурных условиях;
- d) для защиты работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

2. Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

- a) 3 и 4 классы;
- b) 1 и 2 классы;
- c) только 1 класс.

3. Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

- a) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- b) организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации;
- c) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- d) создание и функционирование системы управления охраной труда.

4. Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

- a) монотонность и однообразие трудового процесса;
- b) тяжесть и напряженность трудового процесса;
- c) травмоопасность трудового процесса;
- d) физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат.

5. Какое из перечисленных требований безопасности не предъявляется к рабочим местам?

- a) соответствие конструкции, размеров и взаимного расположения элементов (органов управления, средств отображения информации, кресла, вспомогательного оборудования и т.д.) антропометрическим, физиологическим и психофизиологическим свойствам человека;
- b) не превышение уровней опасных и вредных производственных факторов установленных предельно допустимых значений;
- c) обеспечение необходимого обзора зоны наблюдения;
- d) наличие достаточной освещенности соответствующей характеру и условиям выполняемой работы;
- e) обеспечение безопасного доступа и возможности быстрой эвакуации при аварийной ситуации;
- f) наличие аварийной сигнализации на рабочем месте.

6. Какой группы вредных и (или) опасных производственных факторов из перечисленных не существует?

- a) психофизиологических;
- b) химических;
- c) биологических.

7. Что понимается под понятием "опасный производственный фактор"?

- a) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.;
- b) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;
- c) производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.

8. Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск"?

- a) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;
- b) процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.;
- c) процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.;
- d) производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека..

9. Какие мероприятия из перечисленных не связаны с обеспечением безопасности производственных процессов?

- a) использование исходных материалов, не оказывающих опасного и вредного воздействия на работающих⁴
- b) применение производственного оборудования, не являющегося источником травматизма и профзаболеваемости;

- с) рациональное размещение производственного оборудования;
- д) обучение работающих, проверка знаний и навыков безопасного труда;
- е) обустройство территории, прилегающей к организации;
- ф) обозначение опасных зон производства.

10. В результате отрицательного воздействия на здоровье работника каких факторов возникают связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни?

- а) факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды;
- б) факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов;
- с) факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды;
- д) все перечисленные факторы.

11. Какие из перечисленных мер безопасности не применяются к технологическим процессам?

- а) обеспечение помещений средствами для безопасной эвакуации людей;
- б) устранение непосредственного контакта работающих с опасными исходными материалами, готовой продукцией и отходами производства;
- с) автоматизация и дистанционное управление опасными операциями;
- д) применение средств защиты работающих;
- е) применение рациональных режимов труда и отдыха;
- ф) применение сигнальных цветов и знаков безопасности.

12. Что понимается под безопасными условиями труда?

- а) условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов;
- б) пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора;
- с) свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда.

13. Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

- а) оптимальные условия труда;
- б) допустимые условия труда;
- с) умеренные условия труда;
- д) вредные условия труда;
- е) опасные условия труда.

14. Кто должен проводить оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ на малых предприятиях?

- a) специальная комиссия по оценке рисков;
- b) технический руководитель (главный инженер) предприятия;
- c) специалист по охране труда или работник, выполняющий по внутреннему совместительству его функции;
- d) комиссия по идентификации опасностей.

15. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

- a) внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- b) устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- c) внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;
- d) модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- e) все перечисленное

16. Что входит в комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

- a) подтверждение или отмена, а также назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- b) идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника;
- c) накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции;
- d) определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

17. Кто должен устанавливать общие требования к организации безопасного рабочего места?

- a) специалист по охране труда;
- b) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- c) работодатель или лицо, представляющее его интересы;

- d) начальник рабочего участка.

18. Положено ли доплата работнику за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если по подтвержденным результатам специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, условия труда признаны безопасными?

- a) Положено;
- b) Нет;
- c) на усмотрение руководителя;
- d) доплата за возможность аварийных ситуаций 10% от зарплаты.

19. Кто должен выявлять профессиональные риски на предприятии?

- a) инспекция по труду;
- b) аудит;
- c) работодатель.

20. Какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуются холодный и теплый периоды года?

- a) холодный период года характеризуется температурой 0 °С и ниже, теплый период - выше 0 °С.
- b) холодный период года характеризуется температурой -1 °С и ниже, теплый период - выше +1 °С.
- c) холодный период года характеризуется температурой +5 °С и ниже, теплый период - выше +5 С.
- d) холодный период года характеризуется температурой +10 °С и ниже, теплый период - выше +10 °С.

